

Dekan Fakultete za šport, prof. dr. Milan ŽVAN, na podlagi 3. točke prvega odstavka 70. člena Statuta Univerze v Ljubljani (Ur. list št. 4/2017 in spremembe), 9. člena Pravilnika o delovni in pedagoški obveznosti visokošolskih učiteljev in sodelavcev Univerze v Ljubljani z dne 4. 1. 2018, po predhodnem soglasju Senata Fakultete za šport, z dne 24.10.2018 in soglasju Senata Univerze v Ljubljani z dne 25. 9. 2018 ter potrditvi rektorja, sprejemam

Pravilnik za vrednotenje pedagoškega dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev na Fakulteti za šport

1. člen

Ta Pravilnik za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev na Fakulteti za šport (v nadaljevanju: Pravilnik FŠ) podrobneje ureja zadeve, ki se nanašajo na obseg pedagoškega dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev. Gre za zadeve za katere je v Pravilniku UL določeno, da jih s svojim aktom lahko podrobneje opredeli članica Univerze.

Za vse, kar ni posebej urejeno s tem Pravilnikom FŠ se neposredno uporablja veljavni Pravilnik UL ter Akt o oblikah neposredne pedagoške obveznosti na UL ter Merila za zmanjšanje neposredne pedagoške obveznosti na UL, ki se bereta skupaj z določili Pravilnika UL.

S tem Pravilnikom se podrobneje opredeljuje:

1. Vrednotenje naslednjih oblik neposredne pedagoške obveznosti (v nadaljevanju: **n. p. o.**)
 - ura predavanj in seminarjev, ki jih izvede visokošolski učitelj v odvisnosti od števila študentov v skupini pri posameznem predmetu
 - ura vaj, če jih izvede visokošolski učitelj v nazivu docent, izredni in redni profesor
 - ura vaj, če jih izvede visokošolski sodelavec
 - ura konzultacij, če se predavanja ne izvedejo (maksimalno 3 na študenta) za manj kot 5 študentov
2. obseg ostalih oblik neposredne pedagoške obveznosti – n.p.o. (mentorstva, hospitacije in nastopi, ostale konzultacije) skladno z akreditiranim študijskim programom
3. pogoje in obračun obsega n.p.o. za izvedbo predavanj pri predmetih, kjer je manj kot 10 študentov
4. število študentov v skupinah pri vajah in ob upoštevanju veljavnih predpisov o varnosti in zdravju pri delu ter tehničnih zmožnosti
5. Obseg drugih oblik dela, ki so določena v drugi, tretji in četrti alineji 2. člena Meril za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev Univerze v Ljubljani in sicer: posredno pedagoško delo (v nadaljevanju: **p. p. o**)osnovno raziskovalno in ume-niško ter strokovno delo (v nadaljevanju: **r. u. s.**)ter sodelovanje pri upravljanju (**s. u.**)
6. Način dopolnjevanja manjkajoče delovne obveznosti in postopki fakultete v primeru, da visokošolski učitelj ali sodelavec ne dosega obsega dela v skladu z delovno zakonodajo, ki zadostuje za doseganje osnovne plače.

2. člen

N. p. o. predstavljajo tiste oblike pedagoškega dela, ki so navedene v akreditiranih študijskih programih kot kontaktne ure za izvedbo študijskih programov na I in II. stopnji .

Neposredna pedagoška obveznost se meri v delovnih urah.

Vrednotenje je naslednje :

1	ure predavanj in ure seminarjev, ki jih izvede visokošolski učitelj:	
	od 10 študentov dalje	1
	nad 120 študentov	1,2
2.	ure predavanj, ure seminarjev ki jih izvede visokošolski učitelj:	
	v skupini, ki ima 10 študentov	1
	vsakega študenta manj v skupini z do 10 študenti	se obseg zmanjša za 10 %
3.	ure hospitacij in nastopov, ki jih izvede visokošolski učitelj ali visokošolski sodelavec	1
4.	mentorstvo pri strokovni praksi (na študenta). Prizna se dva obiska na študenta	0,5
5.	ura vaj, če jih izvede visokošolski učitelj v nazivu docent, izredni in redni profesor	0,6
6.	ura vaj, če jih izvede visokošolski sodelavec	1
7.	individualne konzultacije, kadar so te opredeljene s študijskim programom	0,5
8.	Mentorstva	
	mentorstvo pri magistrskem delu	5
	mentorstvo pri magistrskem delu s somentorstvom	3
	somentorstvo pri magistrskem delu	2
	recenzent pri zaključenem magistrskem delu	2
	mentorstvo pri izdelavi magistrskega dela, ki pridobi Univerzitetno Prešernovo nagrado	dodatno 5
	mentorstvo pri izdelavi magistrskega dela, ki pridobi fakultetno Prešernovo nagrado	dodatno 2,5

Število študentov v skupinah je praviloma naslednje:

Skupina študentov pri seminarjih	40 študentov
Skupina pri vajah	20 študentov

Kdaj in pri katerih predmetih se izvedejo predavanja v skupini 10 študentov ali manj, določi vsako leto na predlog dekana Senat fakultete.

Drugačno število študentov v skupinah pri posameznih predmetih zaradi specifičnosti izvedbe teh predmetov lahko izjemoma določi na predlog dekana Senat fakultete. Pri tem upošteva predpise o varnosti in zdravju pri delu ter tehnične možnosti.

Visokošolski učitelj si lahko z oblikami pedagoškega dela navedenimi pod tč. 3 z osebnim načrtom dela določi največ 30 ur n.p.o., asistent z nazivom visokošolskega učitelja pa največ 60 ur n.p.o.

Visokošolski učitelj in visokošolski sodelavec si lahko v osebnem delovnem načrtu z oblikami pedagoškega dela določenimi pod tč. 8 določi skupaj največ 20 ur n.p.o.

3. člen

Posredno pedagoško delo (p. p. o.) po vsebini obsega:

1. priprave na n. p. o., ki praviloma obsegajo:
 - neposredno pedagoško pripravo na pouk in druge oblike pedagoškega dela

- pripravo učne tehnologije
 - načrtovanje in organizacijo pedagoškega procesa
 - analizo uspešnosti pedagoškega procesa in iskanje ukrepov za izboljšanje
 - urejanje materialnih in finančnih pogojev za izvedbo študijskega procesa
 - pripravo gradiv za Komisijo za študijske zadeve
2. preizkuse znanja in sicer:
 - priprava in pregled kolokvijev
 - priprava tem in ocena pisnih domačih nalog
 - priprava tem in ocena seminarских nalog
 - priprava, pregled in ocena izpitov in izpitnih nalog
 3. dve uri govornih ur tedensko ter elektronsko delo s študenti
 4. recenzije pedagoških del in študijskih gradiv
 5. pisanje ocen in strokovnih poročil ter mnenj v habilitacijskih postopkih
 6. razvoj predmeta oz. predmetov ter spremljanje razvoja stroke oz. strok in pripravo učbenikov in študijskih gradiv
 7. vse ostale naloge potrebne za kvalitetno izvedbo pedagoškega procesa.

4. člen

R. u. s. po vsebini obsega tisto raziskovalno delo, ki je nujno za razvoj stroke in usposabljanje, potrebno za kakovostno pedagoško delo in strokovni razvoj pedagoškega delavca, ki se potrdi z izvolitvijo v naziv ter drugo strokovno delo s katerim se uresničuje poslanstvo fakultete, univerze in dviguje osebni ugled.

5. člen

Sodelovanje pri upravljanju (s.u.) po svoji vsebini obsega sodelovanje pri vodenju, kateder, v delu komisij ter organih upravljanja fakultete in Univerze, opravljanje sindikalnega dela v reprezentativnem sindikatu, če je tako določeno s Pogodbo o zagotavljanju pogojev za sindikalno delo, ter druge oblike sodelovanja pri upravljanju.

6. člen

Pedagoški delavci na Fakulteti za šport morajo za doseganje svoje osnovne plače opraviti obseg neposrednega pedagoškega dela kot je določeno v 4. členu Pravilnika UL, posredne pedagoške obveznosti kot to določa 6. člen Pravilnika UL ter letni obseg drugih oblik dela kot to določa 7. člen istega pravilnika.

Pedagoškemu delavcu se v okviru tako določenih ur konkretno število ur za posamezno obliko dela določi z njegovim Letnim delovnim načrtom.

Če pedagoški delavec dosega manjše število ur pri n. p. o. kot 180 ur, se mu za odstotek nedoseganja zmanjša število ur p. p. o., vendar največ do 30 - tih odstotkov p. p. o., določenih z njegovim individualnim delovnim načrtom.

R. u. s. vsi pedagoški delavci opravljajo v obsegu, je določen v njegovem letnem delovnem načrtu O svojem delu in rezultatih dela pedagoški delavec poda letno poročilo.

O urah, ki jih delavec porabi za s. u. delavec vodi lastno evidenco, ki se ob letnem delavčevem poročilu primerja z evidencami prisotnosti, ki se vodijo pri posameznem organu ali komisiji.

7. člen

Pedagoški delavec, ki ne dosega obremenitve, ki je potrebna za doseganje njegove osnovne plače, mora dopoljevati razliko do polne obremenitve iz drugega finančnega vira, ki ga zagotovi delodajalec.

S tem finančnim virom morajo biti pokriti vsi neposredni stroški dela manjkajoče obremenitve delavca.

8. člen

Če pedagoški delavec ne želi ali iz kakršnega koli razloga ni sposoben dopoljevati svoje pedagoške obveznosti, kot je navedeno v prejšnjem členu se z delodajalcem dogovori o spremembi svoje pogodbe o zaposlitvi iz polnega v krajši delovni čas od polnega v skladu s 49. členom ZDR-1.

Če do dogovora v skladu s prejšnjo alinejo ne pride, mu delodajalec lahko odpove pogodbo o zaposlitvi iz poslovnega razloga v skladu z prvo alinejo prvega odstavka in tretjim odstavkom 89. člena ZDR-1.

9. člen

Ta pravilnik začne veljati z dnem sprejema, uporablja pa se za študijsko leto 2018/2019. Objavi se na intranetni strani fakultete.

Z začetkom uporabe tega pravilnika prenehajo veljati dosedanja Merila za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev na Fakulteti za šport.

Številka: 1571/18
Datum: 28.11.2018



DEKAN

Prof. dr. Milan Žvan

SOGLASJE REKTORJA

V skladu z 9. členom Pravilnika o delovni in pedagoški obveznosti visokošolskih učiteljev in sodelavcev Univerze v Ljubljani, z dne 4. 1. 2018, potrjujem ta pravilnik.

Datum:

prof. dr. Igor Papič, rektor UL